

Text: Ulrich Drees | Fotos: Quattek &amp; Partner

**Sven Bergmann**

**Herr Bergmann, wie nehmen Sie die Familienfreundlichkeit bei Quattek & Partner wahr?**

Als sehr gut! Freizeit, Gleitzeit, Homeoffice – all das hilft jungen Familien bei der Organisation von Beruf, Familie und Freizeit und sorgt für eine ausgeglichene Work-Life-Balance. Dank dieser Flexibilität kann ich jederzeit für meine Kinder da sein.

**Stefanie Streich**

**Frau Streich, Ihr Mann arbeitet bei Quattek & Partner, Sie beim Partnerbüro Vesting & Partner. Welche**

**Erfahrungen haben Sie gemacht?**

Ohne die ASC-Ferienbetreuung hätten wir nicht genügend Urlaub und Überstunden zusammenbekommen, um die kompletten Ferien abzudecken. Auch die Betreuungszeiten liegen super.

**Katharina Eberhardt**

**Frau Eberhardt, würden Sie Quattek & Partner jungen Eltern als Arbeitgeber weiterempfehlen?**

Auf jeden Fall. Flexible Arbeitszeiten ermöglichen mir, nicht krank zu machen, wenn ein Kind krank wird oder Schule bzw. KITA ausfallen. Auch die Ferienbetreuung war eine echte Erleichterung und die Kinder hatten jede Menge Spaß.

**Teresa Pöhl**

**Frau Pöhl, konnten Sie nach Ihrer Elternzeit gut wieder in den Beruf einsteigen?**

Flexible Arbeitszeit und Teilzeitmodelle machten den Wiedereinstieg wirklich unkompliziert. Und auch wenn die Kinder mal krank sind – durch das Homeoffice ist man ja nie ganz „weg“ und kann soweit möglich, seine Kolleginnen noch unterstützen und eigene Arbeit fortsetzen.

Quattek & Partner  
Steuerberatungsgesellschaft mbB  
Nikolausberger Weg 49  
37073 Göttingen  
Telefon: 05 51 / 4 97 01-0  
info@quattek.de  
www.quattek.de

## Ein Team in allen Lebenslagen

Schon seit vielen Jahren engagiert sich „Quattek & Partner“ für gute Arbeitsbedingungen. Dass nachhaltiger Erfolg nur aus einem Team erwächst, in dem sich alle wohlfühlen können, ist hier gelebte Unternehmensphilosophie.

Die Verantwortlichen der Göttinger Steuerberatungsgesellschaft „Quattek & Partner“ wissen um den Wert ihres Teams für ihr Unternehmen. Deshalb setzen sie konsequent auf ein gutes Arbeitsklima mit individuellen Freiräumen, ein ehrliches und vertrauensvolles Miteinander und interessante Entwicklungsmöglichkeiten für jeden Einzelnen. Am Ende sind es viele Stellschrauben, die eine Anstellung bei einer der führenden Göttinger Steuerberatungskanzleien nicht nur zukunftssicher, sondern vor allem langfristig attraktiv machen.

**Das Richtige zur rechten Zeit >>>** Vom Berufsstart nach dem Schul- oder Universitätsabschluss über die Familiengründung bis zum Übergang in den Ruhestand verändern sich die Wünsche einer Mitarbeiterin oder eines Mitarbeiters stetig. Persönliche Entwicklungsmöglichkeiten, Unterstützung bei der finanziellen Lebensplanung, Zuschüsse zu Fitness-Kursen oder dem Bike-Leasing können ebenso wichtig sein wie gemeinsame Aktivitäten und Events. Deshalb bietet „Quattek & Partner“ seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bewusst eine vielseitige Mischung an Vorteilen. Eine Strategie, für die das Unternehmen seit 2014 mit dem zertifizierten TOPAS-Label für die besten Arbeitgeber Südniedersachsens ausgezeichnet wird.

**Familie wird großgeschrieben >>>** Nicht nur die seit 2020 bestehende Mitgliedschaft im Unternehmensnetzwerk „Er-

folgsfaktor Familie“ unterstreicht die Bedeutung, die man bei Quattek & Partner dem Thema Familienfreundlichkeit beimisst. Flexible Arbeitszeitmodelle, wie beispielsweise Teilzeitleösungen im Bereich von 15 bis 35 Wochenstunden, das Arbeiten im Homeoffice oder Gleitzeitlösungen, unterstützen junge Eltern dort, wo es gebraucht wird. Dazu passen ebenso die maßgeschneiderte Unterstützung für den Wiedereinstieg nach der Elternzeit wie auch das Ferienbetreuungsangebot für Mitarbeiterkinder, das 2020 in Zusammenarbeit mit dem ASC Göttingen etabliert wurde. Die vielen Eltern des rund 90-köpfigen „Quattek & Partner“-Teams müssen sich seither keine Gedanken mehr über die Betreuung ihrer Sprösslinge machen, sondern können darauf vertrauen, dass ihre Kinder in den spannenden Programmen des größten Göttinger Sportvereins professionell und zuverlässig „ausgewert“ werden.

**Für die Zukunft >>>** Zusammen mit einer auf Nachhaltigkeit, Generationenwechsel, Integration und Inklusion ausgerichteten Unternehmenskultur gewährleisten Angebote wie diese, dass die Arbeit bei „Quattek & Partner“ zu einer lebenslang funktionierenden Partnerschaft werden kann. Und nur diejenigen Unternehmen, die den sich wandelnden Bedürfnissen ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfolgreich entgegenkommen, werden in Zukunft über die engagierten und kompetenten Fachkräfte verfügen, die ihren eigenen Erfolg ermöglichen. ■