

Junges Management bei QUATTEK & PARTNER

Mit der im April 2023 etablierten zweiten Führungsebene eröffnet die QUATTEK & PARTNER Steuerberatungsgesellschaft mbB ihren Mitarbeitenden eine attraktive Perspektive der internen Weiterentwicklung. Zugleich sichert die wachsende Kanzlei die Qualität ihrer Leistungen.

Interviews & Fotos: Ulrich Drees



Sven Bergmann, 40
(seit 2008 bei QUATTEK & PARTNER)

Geprüfter IHK-Bilanzbuchhalter,
Teammanager Finanzbuchhaltung
Gewerbetreibende

Herr Bergmann, zu den Aufgaben Ihres Teams gehört die Finanzbuchhaltung für Gewerbetreibende. Womit befassen Sie sich?

Wir erstellen Bilanzen, Gewinn und Verlustrechnungen und erfassen sämtliche Geschäftsvorfälle für unsere Mandanten. Die reichen dabei vom kleinen Friseur um die Ecke bis hin zur Unternehmensgruppe mit mehreren Niederlassungen oder Internethändlern. Hinzu kommen

Dienstleistungen, die in diesem Bereich nicht zum Standard gehören, wie beispielsweise eine wöchentliche oder 14-tägige Buchführung, die uns erlaubt, für unsere Mandanten ein Mahnwesen umzusetzen.

Sie waren seit 2020 bereits als Teamleiter tätig. Was hat sich als Teammanager verändert?

Die Teams sind jetzt kleiner geworden. Dafür sind zu den vorher primär organisatorischen Themen nun Controlling-Aufgaben und der Bereich Personalverantwortung hinzugekommen. ■



Robin Krüger, 30
(seit 2017 bei QUATTEK & PARTNER)

Steuerberater,
Teammanager Jahresabschluss

Herr Krüger, worum geht es konkret bei Ihrer Tätigkeit als Teammanager?

Als Teammanager trage ich die Verantwortung für mein Team. Das heißt, ich habe immer ein offenes Ohr für die Belange meiner Mitarbeitenden und kümmere mich darüber hinaus um ihre fachliche Weiterentwicklung. Außerdem trage ich die Verantwortung für die Erreichung unserer Teamziele, die in Absprache mit der Kanzleileitung einmal

jährlich definiert werden.

Sehen Sie in dieser Funktion auch weitere Entwicklungsmöglichkeiten für sich selbst?

Die Funktion des Teammanagers ist für mich in jedem Fall sehr spannend. Denn in dieser Rolle kann ich meine Fähigkeiten als Führungskraft ausbauen und bekomme die Chance, mich in verschiedenen Bereichen laufend weiterzuentwickeln. ■



Maximilian Brudniok, 35
(seit 2016 bei QUATTEK & PARTNER)

Steuerberater,
Teammanager Jahresabschluss

Herr Brudniok, welchen Aufgabenbereich betreuen Sie aktuell?

Nachdem in der Kanzlei im vergangenen Jahr eine zweite Führungsebene eingeführt wurde, leite ich als Teammanager eines von vier Teams im Bereich Jahresabschluss. Zu meinem Team gehören aktuell sieben Mitarbeiter.

Waren Sie direkt bereit in die Rolle des Teammanagers zu gehen?

Ja, natürlich. Für mich ist diese Aufgabe eine spannende Möglichkeit der Weiterentwicklung, da ich schon immer gerne Verantwortung übernommen habe. Außerdem wird in unserer Kanzlei Wert darauf gelegt eigene Mitarbeiter zu fördern und ihnen sogar die Möglichkeit zu geben, zukünftiger Partner zu werden.

Wie werden Sie von der Kanzleileitung in diesen neuen Aufgaben unterstützt?

Im Alltag habe ich jederzeit die Möglichkeit bei Fragen an die Kanzleileitung heranzutreten. Außerdem werden wir über ein Führungskräfte Nachwuchsprogramm regelmäßig extern geschult und weitergebildet. ■



Johannes Streich, 34
(seit 2021 bei QUATTEK & PARTNER)

Geprüfter IHK-Bilanzbuchhalter,
Teammanager Finanzbuchhaltung
Gewerbetreibende

Herr Streich, was fasziniert Sie an Buchhaltung?

Obwohl die Abläufe der Buchhaltung bei jedem Mandanten gleich sind, unterscheiden sich die Mandanten selbst innerhalb einer Branche so sehr, dass es nie langweilig wird.

Sind Sie denn als Teammanager auch noch mit direkten Buchhaltungsaufgaben betreut?

Ja, ich betreue weiter meine verschiedenen Mandanten – unsere Teams bestehen ja aus Sachbearbeitern, die sich gegenseitig zwar unterstützen, aber immer als feste Ansprechpartner einem Mandanten zugeteilt sind.

Sich nach zwei Jahren zum Teammanager zu entwickeln – wie haben Sie das empfunden?

Einer der Gründe, von meinem bisherigen Arbeitgeber zu QUATTEK & PARTNER zu wechseln, war genau diese Möglichkeit, mich weiterzuentwickeln. Angebote, wie die Trimetrix-Analyse, die der Auswahl der Teammanager vorausging, sind hier spürbar Teil der Unternehmensphilosophie. Mich persönlich reizte es schon immer, jenseits täglicher Routinen neue Aufgaben zu übernehmen. ■